ANEXOS TECNICOS ACUERDO 153
DE 30/OCT/2012

CONVENIO
CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA - CORPOMEDICA

Auxiliar En Enfermería

Evaluación De La Relación Docencia Servicio

(Anexo Técnico Nº 1 Acuerdo Nº 153 Del 30/10/2012)

ANEXO TÉCNICO No .1 ACTA DE INICIO DE LA RELACIÓN DOCENCIA SERVICIO

A. DATOS DE LA SEDE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA

Departamento		**Caquetá**
Municipio		**Florencia**
Nombre		**ESCUELA COLOMBIANA DE CIENCIAS EN SALUD FLORENCIA ECSALUD ZOMAC S.A.S – ECSALUD**
Dirección		**Carrera 11 No. 9 – 42 B/ Cooperativa**
Teléfono		(8) **–4355307 – 4363286**
Correo electrónico institucional		**Ecsaludflorencia10@hotmail.com**
NIT		**901.226.250-4**
Representante Legal		**José Ricardo Vidal Ossa**
Responsable del convenio ante el Comité Docencia servicio		**María Lourdes Hurtatiz Olaya – Coordina Académica**
Correo electrónico del responsable del convenio ante el Comité Docencia servicio		**ecsaludcoordinacionacademica@hotmail.com**
Teléfono del responsable del convenio ante el Comité Docencia servicio		**3208722492**
Certificación de Calidad ISO	Nombre de la empresa certificadora	NO APLICA
	Fecha de certificación	NO APLICA
Certificación en Normas Técnicas de Calidad para la Institución de educación Para el trabajo -NTC-.No. 5555.	Nombre de la empresa certificadora	NO APLICA
	Fecha de certificación	NO APLICA
Certificación en Normas Técnicas de Calidad Colombianas -NTC- No. 5663.	Nombre de la empresa certificadora	NO APLICA
	Fecha de certificación	NO APLICA

B. DATOS DEL ESCENARIO DE PRÁCTICA

Departamento	**Caquetá**
Municipio	**Florencia**
Nombre de escenario	**CORPORACIÓN MÉDICA I CAQUETA**
Nivel de atención del escenario	**1**
Dirección	**Cra. 9 #9113 #9-1 a, Florencia, Caque**
Teléfono	**(8) 4341921**
Correo electrónico institucional	**corpomedicaips@gmail.com**
NIT	**828000073-1**
Representante Legal	**Dagoberto Giraldo Alzate**
Nombre y cargo del responsable del convenio ante el Comité Docencia-servicio	**Marloby Culma Sánchez**
Correo electrónico del responsable del convenio ante el Comité Docencia-servicio	**thumano.corpomedica@gmail.com**
Teléfono del responsable del convenio ante el Comité Docencia-servicio	**3212089590**

C. DATOS DEL CONVENIO

Vigencia (años)	**8**	
Fecha de suscripción	**28-05-2021**	
Fecha de terminación	**13-11-2029**	
Datos de la Póliza Responsabilidad Civil	No.	**1004014**
	Aseguradora	**PREVISORA**
	Vigencia	**365 días**
	Valor asegurado	**$ 195.310.500**
Datos del Amparo de Riesgos Biológicos	Aseguradora	**POSITIVA**
	Vigencia	**Estudiantes en periodo de prácticas**
	Valor asegurado	**RIESGO 3**

D. No. MÁXIMO DE ESTUDIANTES ASIGNADOS POR LA IPS A LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA POR PROGRAMA, POR SERVICIO Y POR JORNADA

PROGRAMA DE FORMACIÓN:	Auxiliar de enfermería			
SERVICIOS	**JORNADA**		**TOTAL DE ESTUDIANTES**	**No. DE DOCENTES**
	No. de estudiantes en la mañana	**No. de estudiantes en la tarde**		
HOSPITALIZACIÓN	5	5	10	**1**

PROGRAMA DE FORMACIÓN:	Auxiliar de enfermería			
SERVICIOS	JORNADA		TOTAL DE ESTUDIANTES	No. DE DOCENTES
	No. de estudiantes en la mañana	No. de estudiantes en la tarde		
URGENCIAS	5	5	10	1
CIRUGIA	2	2	4	1
CONSULTA EXTERNA	5	5	10	1
CRONICOS	3	3	6	1
ELECTRO	2	2	4	1
ARCHIVO	1	1	2	1
ALMACEN GENERAL	1	1	2	1
SUBTOTAL*	24	24	48	8
TOTAL	24	24	48	8

E. NOVEDADES AL CONVENIO (Modificación, prórroga, otro sí)

TIPO DE NOVEDAD	JUSTIFICACIÓN	OBSERVACIONES
Otro sí		

F. FIRMA DE LAS PARTES

* _____

FIRMA REPRESENTANTE LEGAL INSTITUCIÓN EDUCATIVA O SU DELEGADO
NOMBRE: JOSÉ RICARDO VIDAL OSSA
CARGO: DIRECTOR ECSALUD

* _____

FIRMA RESPONSABLE DEL CONVENIO ANTE EL COMITÉ DOCENCIA-SERVICIO DE LA IETDH
NOMBRE: MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA
CARGO: COORDINADORA ACADÉMICA ECSALUD

* _____

FIRMA REPRESENTANTE LEGAL DEL ESCENARIO DE PRÁCTICA
NOMBRE: DAGOBERTO GIRALDO ALZATE
CARGO: GERENTE CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA

* Marloby Culma Sánchez

FIRMA RESPONSABLE DEL CONVENIO ANTE EL COMITÉ DOCENCIA-SERVICIO DEL ESCENARIO DE PRÁCTICA, NOMBRE: MARLOBY CULMA SÁNCHEZ

CARGO: JEFE DE TALENTO HUMANO CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA

ANEXO TECNICO No 2

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación											Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"			Si	No	%	
	IETDH	IPS	Directivos IETDH	Directivos IPS	Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros	IETDH	IPS					
												relación docencia-servicio.				este momento saber debido a que el convenio es nuevo, en el instructivo del acuerdo 153- dice de la siguiente manera "NOTA: (1) Los programas nuevos solo deberán diligenciar las condiciones de calidad que les apliquen"
4. Certificación de habilitación de los servicios que presta el escenario de práctica.		D										Verificar que el escenario cuente con la certificación de habilitación vigente para cada uno de los servicios donde se realizarán prácticas de docencia-servicio.	x		100	Se puede evidenciar la certificación del servicio y por ente cada dependencia, como lo es sala de partos, hospitalización etc.
Característica 1.2	**Diagnósticos, existencia y estado de la capacidad instalada y de la demanda de servicios del escenario de práctica.**															

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación											Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"			Si	No	%	
			Directivos		Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros							
	IETDH	IPS	IETDH	IPS						IETDH	IPS					
5. Diagnóstico de la capacidad instalada y de la producción de ésta en el escenario de prácticas formativas.		D		R							I	Verificar si existe un diagnóstico de la capacidad instalada y la producción de los servicios donde se desarrollan las prácticas formativas	x		100	Se puede evidenciar el diagnostico el cual por medio de ella se acordó el número de estudiantes, en los servicios, el diagnostico se realizó por medio del número de consultas mensuales.
6. Diagnóstico de la demanda de los servicios que presta el escenario de práctica.		D	R	R							I	Verificar la existencia del diagnóstico de la demanda de servicios y su correspondencia con el número de estudiantes y las oportunidades de aprendizaje para los estudiantes.				**No aplica:** Existe un indicador bueno Oportunidad de atención al usuario. Inmediatamente se finalice el proceso y se envíen los estudiantes se evaluara las oportunidades
Característica 1.3	**Diagnósticos de la calidad de los servicios prestados por los escenarios de práctica y de la calidad de los recursos para la relación docencia-servicio.**															
7. Impacto de la relación docencia servicio en la		D						R				Verificar el registro de indicadores de calidad				Al momento el convenio es

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación											Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"			Si	No	%	
			Directivos		Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros							
	IETDH	IPS	IETDH	IPS						IETDH	IPS					
calidad de los servicios prestados.												reportados al Ministerio de Salud y Protección Social para el sistema de información de calidad y su relación con las prácticas formativas (seguridad, oportunidad, accesibilidad, satisfacción, gerencia de riesgo y calidad técnica). Así mismo verificar si hay documentos de seguimiento de dichos indicadores.				nuevo para el programa Auxiliar de Enfermería, por lo tanto los indicadores existentes no los podemos tomar como referencia.
8. Diagnóstico y valoración de la calidad de los recursos educativos y de bienestar.		D	R					R			I	Verificar la existencia de recursos educativos y de bienestar para estudiantes y docentes, en coherencia con el número de estudiantes.	x		100	Es pertinente. El material y recursos para el desarrollo de práctica para el de enfermeria. Los provee la IETDH.
Característica 1.4	**Definición de condiciones previas para las prácticas de docencia-servicio**															
9. Número de estudiantes definidos para desarrollar las prácticas formativas en los diferentes programas académicos, en cada uno de los servicios que presta la IPS.	D							R				Indagar sobre la aplicación de los referentes que utilizó el escenario de práctica en el marco de la relación docencia-servicio para definir el número de estudiantes. Además, deben existir los documentos donde se	x		100	Convenio docencia-servicio, Decreto 2376//2010; Acuerdo 253/2012; Asignación de estudiantes de acuerdo a la

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación												Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"								Inspección Visual "I"			Si	No	%	
			Directivos		Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros								
	IETDH	IPS	IETDH	IPS							IETDH	IPS					
													registraron tales análisis y las actas donde se concretaron los acuerdos para el número de cupos.				norma y al área de rotación-acta de reunión para el número de estudiantes.
10. Seguridad, protección y bienestar para los estudiantes y docentes, establecidas en las normas vigentes.	D												Verificar las siguientes condiciones: i) existencia de protocolos de bioseguridad para los estudiantes que realicen prácticas formativas; ii) adquisición de pólizas de responsabilidad civil extracontractual y amparo de riesgos biológicos.	x		100	Existen vigentes pólizas de responsabilidad civil extracontractual y Riegos biológicos, con una cobertura no inferior a 250 SMLV para cada una, para estudiantes. Los estudiantes son afiliados al sistema general de riesgos laborales Decreto 055 del 2015, si existe el protocolo de bioseguridad para estudiantes.
Característica 1.5	**Documentos y soportes legales de la relación docencia - servicio.**																
11. Convenios de relación docencia-servicio	D							R					Verificar vigencia del convenio y demás				El convenio docencia

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación											Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"			Si	No	%	
	IETDH	IPS	Directivos IETDH	Directivos IPS	Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros	IETDH	IPS					
												requisitos establecidos en el Acuerdo 153 de 2012.	x		100	servicio tiene una vigencia de 10 años, cumpliendo con todos los requisitos establecidos en el decreto 2376 y el acuerdo 153/2012/ a partir del 13 del mes de noviembre del año 2019 Hasta el 13 del mes de noviembre del año 2029.
12. Reglamento de prácticas formativas.		D			R	R	R	R				Verificar la existencia de un reglamento de prácticas, aprobado por el comité docencia servicio. Verificar con los actores su socialización y cumplimiento.	x		100	Existe un reglamento con derechos y deberes del practicante aprobado por el comité docencia servicio, se tiene estipulado el reglamento de practica realizado por la institución educativa.

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación												Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"				Si	No	%	
			Directivos		Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros								
	IETDH	IPS	IETDH	IPS						IETDH	IPS						
13. Plan de prácticas formativas.		D				R		R					Verificar que existe el plan de prácticas y a través de entrevistas con los estudiantes verificar su socialización y cumplimiento.				No aplica: El plan de prácticas es conocido a los escenarios de prácticas, se les socializaran a los estudiantes una vez, inicie el programa.
Factor 2:	**Procesos y actividades de la relación docencia- servicio**																
Característica 2.1	**Procesos académicos**																
14. Proceso de inducción		D			R	R		R					Verificar el cumplimiento del proceso de inducción para estudiantes, docentes y funcionarios de los escenarios de práctica.	x		100	Se asistirá a la inducción, como medio de verificación que se realizará. La ESE diseño una evaluación por medio de la cual se puede evidenciar.
Característica 2.2	**Procesos administrativos**																
15. Procesos administrativos dentro de la relación docencia-servicio.		D						R					Verificar la existencia de procesos para administrar las condiciones de aprendizaje y bienestar de la relación docencia-servicio, y su	x		100	Evidencia de documentos de la conformación y funcionamiento del comité docencia-

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación												Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"								Inspección Visual "I"			Si	No	%	
	IETDH	IPS	Directivos IETDH	Directivos IPS	Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros		IETDH	IPS					
													aprobación por el comité docencia-servicio				servicio. y Actas de reuniones acuerdos derivados de la relación docencia servicio.
16. Documentación de los procesos del comité docencia-servicio.		D											Verificar en actas la existencia del comité, el cumplimiento de las funciones.	x		100	Existe documentación de reuniones y acuerdos para las prácticas formativas y la prestación del servicio de salud.
Factor 3:	**Gestión de recursos para la relación docencia-servicio**																
Característica 3.1	**Talento humano**																
17. Vinculación de docentes con la IPS o la IETDH que garantice las prácticas formativas.	**D**	**D**						**R**					Verificar que existe el número de docentes con el perfil de formación y experiencia laboral acorde con las prácticas y el número de estudiantes	x		100	Existe un registro actualizado de docentes vinculados con la relación IETDH. Se revisaron las hojas de vida.
Característica 3.2	**Infraestructura**																

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación												Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"				Si	No	%	
			Directivos		Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros								
	IETDH	IPS	IETDH	IPS						IETDH	IPS						
18. Ambientes y Recursos educativos.								R				I	Verificar la existencia de ambientes y recursos educativos: salones, biblioteca o centro de documentación, otros.	x		97	ESE cuenta con suficiente espacio.(falta adecuación) Los recursos didácticos lo dispone la institución.
Característica 3.3	**Presupuesto**																
19. Ejecución presupuestal para el funcionamiento de la relación docencia-servicio.	D	D						R				I	Verificar la existencia de evidencias de la ejecución presupuestal para el funcionamiento de la relación docencia-servicio.				Existencia de los acuerdos institucionales específicos, garantizan los Recursos financieros para el desarrollo de los programas asumido por la IETDH. – por lo tanto que no podemos en este momento saber debido a que el convenio es nuevo, en el instructivo del acuerdo 153- dice de la

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación												Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"								Inspección Visual "I"			Si	No	%	
	IETDH	IPS	Directivos IETDH	Directivos IPS	Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros		IETDH	IPS					
																	siguiente manera "NOTA: (1) Los programas nuevos solo deberán diligenciar las condiciones de calidad que les apliquen"
Factor 4:	**Sistema de información de la relación docencia-servicio**																
Característica 4.1	**Componentes del sistema de información**																
20. Sistema de información de la relación docencia-servicio.	**D**	**D**							**R**			**I**	Verificar la existencia de los procesos de gestión de información sobre la relación docencia servicio.	x		100	Se evidencian actas reuniones del comité docencia-servicio y sus delegados con el área de calidad para revisar y evaluar los procesos de gestión derivados de la relación docencia servicio. Resolución de

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación												Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"				Si	No	%	
	IETDH	IPS	Directivos IETDH	Directivos IPS	Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros	IETDH	IPS						
																	problemas de tipo académico y administrativo de los estudiantes y docentes derivados de la relación docencia-servicio.
Factor 5:	**Medición, análisis y mejora de la relación docencia-servicio**																
Característica 5.1	**Instrumentos e indicadores de mejora de la relación docencia-servicio**																
21. Autoevaluación de las condiciones de la relación docencia-servicio.	**D**	**D**	**R**	**R**	**R**	**R**	**R**	**R**					Verificar la existencia del proceso de autoevaluación que incluya: formulación y aplicación de planes de mejora e informes parciales de avances de resultados de evaluaciones anteriores.				NO Aplica debido a que es nuevo convenio y el programa.

Concepto Integral del Evaluador	**Acción Tomada**
En el formato nos arroja un resultado en el cual nos encontramos con ítem que no aplican al momento de la evaluación: **Planeación de la relación docencia-servicio.** 3. *Presupuesto asignado para el funcionamiento de la relación docencia-servicio.*	*Realizar dos reuniones mínimas por año para la evaluación de los procesos involucrados en el convenio docencia servicio.* *Realizar el plan de mejoramiento y realizarle seguimiento durante el desarrollo del mismo.* *Una vez se inicie con el convenio se hará seguimiento a los ítem nombrados que no aplican para su cumplimiento.*

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación											Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"			Si	No	%	
	IETDH	IPS	Directivos IETDH	Directivos IPS	Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros	IETDH	IPS					
No aplica: Se verifica la existencia de acuerdos para el gasto pero: por lo tanto que no podemos en este momento saber debido a que el convenio es nuevo, en el instructivo del acuerdo 153- dice de la siguiente manera "NOTA: (1) Los programas nuevos solo deberán diligenciar las condiciones de calidad que les apliquen" **Diagnósticos, existencia y estado de la capacidad instalada y de la demanda de servicios del escenario de práctica.** *6. Diagnóstico de la demanda de los servicios que presta el escenario de práctica.* ***No aplica:*** *7. Impacto de la relación docencia servicio en la calidad de los servicios prestados.* ***No aplica*** **Documentos y soportes legales de la relación docencia - servicio.** *13. Plan de prácticas formativas.* ***No aplica.** El plan de prácticas es conocido a los escenarios de prácticas, se les socializaran a los estudiantes una vez, inicie el programa.* *Los restantes cumplen a cabalidad con exención de la condición de calidad:* **Instrumentos e indicadores de mejora de la relación docencia-servicio** 21. Autoevaluación de las condiciones de la relación docencia-servicio. **NO Aplica** debido a que es nuevo convenio y el programa. **Planeación de la relación docencia-servicio.** 1. *Vocación como escenario de enseñanza.* 95%: Dispone de una estructura administrativa sólida, con procesos que integran la docencia a los procesos de servicio, Aunque en su plataforma no ha modificado para el enfoque de docencia. **Infraestructura** 18. Ambientes y Recursos educativos.97% ESE cuenta con suficiente espacio. Los recursos didácticos lo dispone la institución.															
Evaluadores - Cargo MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA - COORDINADORA ACADEMICA - ECSALUD																

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación										Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"					
	IETDH	IPS	Directivos		Docentes	Estudiantes	Personal de	Coordinación Relación D-S	Otros	IETDH	IPS		Si	No	%	
			IETDH	IPS												
Evaluadores –cargo, MARLOBY CULMA SÁNCHEZ- jefe de Talento Humano- CORPOMEDICA																
Fecha de la evaluación. 08/04/2021																
CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA ECSALUD ZOMAC S.AS																

D: Revisión documental
R: Reunión o entrevista con actores
I: Inspección visual

FORMATO No 3 RELACION DOCENCIA-SERVICIO PARA ESCENARIOS NO CLINICOS

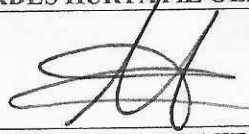
NO APLICA

FORMATO No 4 PLAN DE MEJORAMIENTO

INSTITUCIÓN DE EDUCACION :	**ESCUELA COLOMBIANA DE CIENCIAS EN SALUD ECSALUD FLORENCIA ZOMAC SAS**

ESCENARIO DE PRACTICA:	**CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA**							
TIPO DE ESCENARIO	**ESCENARIO CLINICO**							
PROGRAMA DE FORMACIÓN:	**TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN AUXILIAR EN ENFERMERIA**							
No.	**CONDICIÓN DE CALIDAD(*)**	**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA CONDICIÓN (%)**	**ACTIVIDADES**	**TIEMPO DE EJECUCIÓN**	**RECURSOS ($)**	**RESPONSABLE IETDH (Cargo)**	**REPONSABLE ESCENARIO DE PRÁCTICA (Cargo)**	**OBSERVACIONES ADICIONALES**
1	Vocación como escenario de enseñanza	95	Realizar algunos ajustes en su plataforma misional.	8 meses	Propios de la ESE	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA ACADEMICO	EDAR SIMEY CAMPO OLEA	Una vez se realice el ajuste se debe enviar copia a ECSALUD.
2	18. Ambientes y Recursos educativos.	97	Disponer de espacios físicos para docencia servicio	8 meses	Propios de la ESE	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA ACADEMICO	EDAR SIMEY CAMPO OLEA	Una vez la ESE cumpla con el ítem ECSALUD dispondrá unas sillas tipo universidad para el confort de los estudiantes, espacio que será dispuesto para socialización de casos clínicos.
3	1.8 Autoevaluación Institucional	60	Realizar semestre una evaluación institucional	Cada 6 meses	Recursos de la institución educativa	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA ACADEMICO		Los informes serán enviados con copia a la Secretaria de Educación certificada.
4	1.9 Organización Administrativa	80	Terminar los procesos de gestión de cada una de las áreas de la institución	6 meses	Recursos de la institución educativa	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA ACADEMICO		Los informes serán enviados con copia a la Secretaria de Educación certificada.
5	1.12 Materiales de apoyo	90	Incluir dentro del plan de compras anuales, un presupuesto para fortalecer el material de	6 meses	Recursos de la institución educativa	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA		Los informes serán enviados con copia a la Secretaria de Educación

			apoyo			ACADEMICO		certificada.
6	1.13 Recursos bibliográficos	60	Incluir dentro del plan de compras anuales, un presupuesto para fortalecer el material de apoyo en biblioteca.	6 meses	Recursos de la institución educativa	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA ACADEMICO		Los informes serán enviados con copia a la Secretaria de Educación certificada.
7	1.14 Recursos tecnológicos	90	Finalizar el proceso de la implementación del INSOFT(software académico de la institución en el cual van a tener más recursos tecnológico	6 meses	Recursos de la institución educativa	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA ACADEMICO		Los informes serán enviados con copia a la Secretaria de Educación certificada.
8	1.22 Sistema de información	60	Idear por medio de circulares manuales, la información de la institución.	Inmediato	Recursos de la institución educativa	MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA (COORDINADORA ACADEMICO		Tener una carpeta archivado cada uno de las circulares.

FIRMA RESPONSABLE DE LA DOCENCIA SERVICIO EN LA IETDH	NOMBRE:	**MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA - COORDINADORA ACADEMICA - ECSALUD**
	FIRMA:	
FIRMA RESPONSABLE DE LA DOCENCIA SERVICIO EN EL ESCENARIO DE PRÁCTICA	NOMBRE:	**DAGOBERTO GIRALDO ALZATE – GERENTE – CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA**
	FIRMA:	

ANEXO TÉCNICO No. 4 RANGOS DE INTENSIDADES HORARIAS PARA EL PROGRAMA AUXILIARES DE ENERMERIA

Norma de Competencia	Horas		%
	Mínimo	Máximo	
Fundamentación en Competencias Básicas			
Ética y Valores	45	50	3%
Técnicas de Estudio	45	50	3%
Tecnologías de información de la comunicación	94	100	6%
Inducción a la institución educativa y valores institucionales.	26	30	2%
Subtotal competencias básicas	**210**	**230**	**13%**
Competencias Obligatorias			
1. Atender y orientar a la persona en relación con sus necesidades y expectativas de acuerdo con políticas institucionales y normas de salud.	100	115	6%
2. Admitir al usuario en la red de servicios de salud según niveles de atención y normativa vigente.	70	80	4%
3. Controlar las infecciones en los usuarios y su entorno de acuerdo con las buenas prácticas sanitarias.	100	115	7%
4. Apoyar la definición del diagnóstico individual de acuerdo con guías de manejo y tecnología requerida.	124	140	8%
5. Asistir a las personas en las actividades de la vida diaria según condiciones del usuario asignación y/o delegación del profesional, guías y protocolos vigentes.	134	150	9%
6. Participar en el cuidado a las personas para el mantenimiento y recuperación de las funciones de los diferentes sistemas por grupo etáreo en relación con los principios técnicos científicos y éticos vigentes.	376	426	23%
7. Administrar medicamentos e inmunobiológicos según delegación y de acuerdo con técnicas establecidas en relación con los principios éticos y legales vigentes.	108	120	7%
8. Brindar atención integral al individuo y la familia en relación al ciclo vital de acuerdo con el contexto social, político, cultural y ético.	3 18	354	20%
9. Generar actitudes y prácticas saludables en los ambientes de trabajo.	60	70	4%
Subtotal Competencias Obligatorias	**1390**	**1570**	**87%**
Total	**1.600**	**1.800**	**100%**

FORMATO 1: PLAN DE FORMACION PRÁCTICA

Nombre del Programa de Formación:	Auxiliar en enfermería	Número Total de horas del programa:	1.800

N° de horas práctica (60%)	N° de semanas	N° de horas/día	N° de días a la semana
1080	22.5	8	6

PLAN DE ROTACIÓN

NOMBRE O NÚMERO DE LA PRÁCTICA FORMATIVA	Competencia (s) a desarrollar	N° total de horas prácticas por la competencia	Escenario de práctica (IPS u otro)	Unidad o Servicio	N° de estudiantes por servicio		Total semanas	Docente
					N° de estudiantes por rotación	Jornada (Horario)		
SEMESTRE (I)	Técnicas De Estudio	30	TODOS	TODOS	10	(6AM – 7PM).	8	1
	Ética Y Valores	30	TODOS	TODOS	10	(6AM – 7PM).		1
	Tecnologías de información de la comunicación	60	TODOS	TODOS	10	(6AM – 7PM).		1
	Inducción a la institución educativa y valores institucionales.	18	TODOS	TODOS	10	6AM – 7PM).		
	1. Atender y orientar a la persona en relación con sus necesidades y expectativas de acuerdo con políticas institucionales y normas de salud.	69	HOSPITAL MARÍA INMACULADA, HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA	Consulta externa	10	(6AM – 7PM).		1
	2. Admitir al usuario en la red de servicios de salud según niveles de atención y normativa vigente	48	MARÍA INMACULADA, HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS, CLINICA MEDILASER Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA	Facturación, archivo, consulta externa, calidad y ancianato	10	(6AM – 7PM).		1
	3. Controlar las infecciones en los usuarios y su entorno de acuerdo con las buenas prácticas sanitarias.	69	MARÍA INMACULADA, HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS, CLINICA MEDILASER Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA	Consulta externa	10	(6AM – 7PM).		1
	5. Asistir a las personas en las	90	MARÍA INMACULADA,	Hospitalización		(6AM – 7PM).		1

	actividades de la vida diaria según condiciones del usuario asignación y/o delegación del Profesional, guías y protocolos vigentes.		HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS, CLINICA MEDILASER Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA		10			
	9. Generar actitudes y prácticas saludables en los ambientes de trabajo	42	TODOS	TODOS	10	(6AM – 7PM).		
	SUBTOTAL HORAS	**456**						
SEMESTRE II	4. Apoyar la definición del diagnóstico individual de acuerdo con guías de manejo y tecnología requerida.	84	MARÍA INMACULADA, HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS, CLINICA MEDILASER Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA	Consulta externa, Hospitalización	10	6AM – 7PM).	8	1
	6. Participar en el cuidado a las personas para el mantenimiento y recuperación de las funciones de los diferentes sistemas por grupo etéreo en relación con los principios técnicos científicos y éticos vigentes.	255.6	MARÍA INMACULADA, HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS, CLINICA MEDILASER Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA	Urgencias, consulta externa, Hospitalización 1	10	6AM – 7PM).		1
	7. Administrar medicamentos e inmunobiológicos según delegación y de acuerdo con técnicas establecidas en relación con los principios éticos y legales vigentes.	72	MARÍA INMACULADA, HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA	TODOS	10	6AM – 7PM).		1
	SUBTOTAL HORAS	**411.6**						
SEMESTRE III	8. Brindar atención integral al individuo y la familia en relación al ciclo vital de acuerdo con el contexto social, político, cultural y ético.	212.4	MARÍA INMACULADA, HOSPITAL COMUNAL LAS MALVINAS, CLINICA MEDILASER Y CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA	Sala de partos, Hospitalización Consulta externa por programas.	10	6AM – 7PM).	6.55	1
	SUBTOTAL HORAS	**212.4**						
TOTAL HORAS PRÁCTICA de las competencias Obligatorias		942						
TOTAL HORAS PRÁCTICA de las competencias Básicas		138						
Total Formación Práctica		1080						

ANEXO TECNICO N° 3 AUTOEVALUACION

FORMATO 1. ORGANIZACIÓN, OFERTA Y FUNCIONAMIENTO DE LA PRESTACION DEL SERVICIO EDUCATIVO PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

Condiciones de calidad	Mecanismos de evaluación											Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		**Entrevistas con actores de la relación "R"**							**Inspección Visual "I"**						
	IETDH	**Escenario de Practica EP**	**Directivos**		**Docentes**	**Estudiantes**	**Personal de ón Relación**		**Otros**	**IETDH**	**EP**		**Si**	**No**	**%**	
			IET	**E**												
1.1. Licencia de la IETDH	**D**											Revisar acto administrativo de la licencia de funcionamiento de la IETDH, otorgada por la Secretaría de Educación de la entidad territorial Certificada.	X		100	Se encuentra la licencia de funcionamiento número 00052 de 7 de enero 1999 y modificada mediante resolución del 8 enero 2019(por cambio de razón social.
1.2 Nombre, domicilio y naturaleza	**D**											Revisar nombre, domicilio y naturaleza de la institución educativa. Artículo 1 Numeral 3.8.2 Decreto 4904 de 2009.	x		100	El nombre es alusivo a educación en salud.
1.3 Denominación del programa	**D**											Revisar si el nombre corresponde al campo de formación al que aplica, al contenido básico de formación y se identifica como programa de educación para el trabajo y el desarrollo humano	x		100	El nombre corresponde a Técnico Laboral por Competencias en Auxiliar en Enfermería
1.4 Objetivos del programa	**D**		**R**		**R**	**R**						Verificar el documento que soporte los objetivos del programa y su cumplimiento. Artículo 1 numeral 1.3.1. Decreto 4904 de 2009	x		100	Son acorde al funcionamiento del programa.
1.5 Perfil del egresado	**D**		**R**	**R**	**R**	**R**	**R**	**R**	**R**			Verificar que las competencias que el estudiante Adquiere una vez culminada la formación, corresponden a las establecidas.	x		100	Las competencias corresponden en su totalidad, al programa.

1.6 Justificación del programa	**D**		**R**									Verificar la existencia de un documento en el que se especifique la pertinencia del programa en el marco de un contexto, en función de las necesidades de formación.	x		100	Se encuentra en el documento PEI la justificación del programa

Condiciones de calidad	**Mecanismos de evaluación**											**Criterio de evaluación/Medio de verificación**	Cumplimiento			**Observaciones**
	Revisión documental "D"		**Entrevistas con actores de la relación "R"**							**Inspección Visual "I"**			**Si**	**No**	**%**	
	IETDH	**Escenario de Practica EP**	**Directivos**		**Docentes**	**Estudiantes**	**Personal de**	**ón Relación**	**Otros**	**IETDH**	**EP**					
			IE	**T**	**E**											
1.7 Plan de estudios	**D**		**R**			**R**		**R**				Verificar la existencia del documento con los contenidos curriculares del programa, el cual debe contener: **i)** duración y distribución del tiempo, **ii)** contenidos básicos de formación. **iii)** Organización de las actividades de formación, **iv)** Estrategia metodológica y **v)** criterios y procedimientos de evaluación y promoción de los estudiantes. Deberá verificarse el cumplimiento del Plan de estudios, en el proceso de la formación.	x		100	Se evidencia la existencia del documento PEI, con distribución del tiempo, contenidos básicos, y organización de las actividades.
1.8 Autoevaluación Institucional	**D**		**R**	**R**	**R**	**R**	**R**	**R**				Verificar la existencia de documentos con los resultados de los procesos de autoevaluación.		x	60	Se evidencia en la autoevaluación un plan de mejora en el cual incluye el mejoramiento de archivo y proceso administrativo.

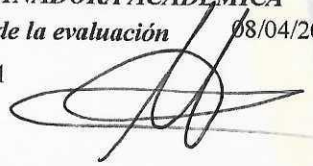
1.9 Organización Administrativa	D				R	R		R				Verificar la existencia de mecanismos de gestión que permiten ejecutar procesos de planeación, administración, evaluación y seguimiento a contenidos, servicios y recursos necesarios para el proceso de formación.		x	80	Se están implementando los proceso.
1.10 Recursos para desarrollar el programa	D									I	I	Verificar la existencia y disposición de recursos financieros que se requieren para llevar a cabo el proceso formativo.	X		100	La institución cuenta con una base de recurso para poder ejecutar el proyecto a cabalidad, además cuenta con todo y cada uno de los materiales exigidos por la norma para el programa técnico auxiliar en enfermería.
1.11 Aulas de aprendizaje	D	D								I	I	Verificar la disponibilidad y características de las aulas y talleres donde se desarrolla el programa.	x		100	Se puede evidenciar aulas con suficiente espacio, confortables, además de laboratorios totalmente dotados.
1.12 Materiales de apoyo	D	D			R	R				I		Verificar la existencia, disponibilidad y pertinencia de materiales y recursos educativos, requeridos para el desarrollo del programa de formación.	x		90	Se encuentra los suficientes materiales para la ejecución del programa.

Condiciones de calidad	Mecanismos de evaluación											**Criterio de evaluación/Medio de verificación**	Cumplimiento			**Observaciones**
	Revisión documental "D"		**Entrevistas con actores de la relación "R"**							**Inspección Visual "I"**			**Si**	**No**	**%**	
	IETDH	**Escenario de Practica EP**	**Directivos**		**Docentes**	**Estudiantes**	**Personal de ón Relación**		**Otros**	**IETDH**	**EP**					
			IET	**EP**												
1.13 Recursos Bibliográficos	D				R	R				I		Verificar la existencia, disponibilidad y pertinencia de recursos bibliográficos.	x		60	Se encuentra una biblioteca con suficiente material bibliográfico, acorde a las competencias

																descritas dentro del anexo técnico 4, pero dentro del plan de compras se debe de adquirir mayor cantidad de material.
1.14 Recursos tecnológicos	D	D			R	R				I		Verificar la existencia, pertinencia y disponibilidad de recursos tecnológicos.	x		90	Se cuenta con una sala de computo en la cual está dotada con pc de última generación donde los estudiantes pueden realizar sus investigaciones y demás trabajos asignados, falta la implementación del INSOFT SOFTWARE para información
1.15 Laboratorios – Escenarios de Simulación	D	D	R							I		Verificar la existencia, dotación y disponibilidad de laboratorios de simulación para el desarrollo de las competencias, según criterios establecidos.	x		100	Se cuenta con un laboratorio de procedimientos y la oficina piloto, de facturación
1.16 Escenarios de práctica	D		R	R							I	Verificar que el escenario cuenta con los escenarios de práctica requeridos para el desarrollo de las prácticas formativas. Así como con las condiciones de calidad y seguridad. (Matriz ii o iii)	x		100	Escenario de práctica acorde para el desarrollo de las prácticas formativas.
1.17 Convenios Docencia Servicio	D	D	R	R				R		I	I	Revisar los convenios docencia servicio requerido para el desarrollo de las prácticas formativas. (Matriz ii o iii)	x		100	Convenios con algunas modificaciones el cual a la fecha ya está completo según normatividad
1.18 Docentes	D		R		R					I		Verificar la vinculación de docentes para el desarrollo del programa de formación. Así como el número, perfil de formación, experiencia y dedicación al programa.	x		100	Los perfiles de los docentes son los idóneos administradores de empresas con especialidad en salud, enfermeros.
1.19 Reglamento de estudiantes o manual de	D					R						Verificar la existencia y cumplimiento del reglamento que refleje los derechos y deberes de los estudiantes, además de las instancias para hacerlos efectivos.	x		100	Se pude verificar con los estudiantes y en los archivos la existencia y conocimiento del manual de convivencia y

convivencia												Se verifica con los estudiantes el Cumplimiento del mismo.				reglamento pedagógico.
1.20 Reglamento de docentes o manual de convivencia	D				R							Verificar la existencia y cumplimiento del reglamento que refleje los derechos y deberes de los docentes, Además de las instancias para hacerlos efectivos. Se verifica con los docentes el cumplimiento del mismo.	x		100	Dentro del Reglamento Pedagógico nombrado anteriormente se puede verificar, el de los docentes y personal administrativo.

Condiciones de calidad	**Mecanismos de evaluación**											**Criterio de evaluación/Medio de verificación**	**Cumplimiento**			**Observaciones**
	Revisión documental "D"		**Entrevistas con actores de la relación "R"**							**Inspección Visual "I"**			**Si**	**No**	**%**	
	IETDH	**Escenario de Practica EP**	**Directivos**		**Docentes**	**Estudiantes**	**Personal de**	**ón Relación**	**Otros**	**IETDH**	**EP**					
			IE T	**E**												
1.21 Infraestructura	D									I	I	Verificar las condiciones y disponibilidad de las instalaciones destinadas al bienestar y desarrollo del programa teniendo en cuenta el número de estudiantes.	x		100	Se tiene las condiciones óptimas para el bienestar de los estudiantes, existen planos y licencias de construcción, ECSALUD Cuenta con un edificio de 4 pisos totalmente adecuado para dar educación.
1.22 Sistema de información	D									I	I	Verificar la existencia de procesos y herramientas que facilitan la recopilación, divulgación y organización de la información.		x	60	Se encuentra en proceso de digitalización de todos los procesos en cada una de las áreas.
Concepto Integral del Evaluador												**Acción Tomada**				

El concepto es de 92.7 % sobre un 100% el cual tiene un alto nivel de aceptación no cumple al 100% debido a los ítem de calidad. 1.8 Autoevaluación Institucional. 60%: Se evidencia en la autoevaluación un plan de mejora en el cual incluye el mejoramiento de archivo y proceso administrativo. 1.9 Organización Administrativa.80% Se puede evidenciar en la autoevaluación la incorporación de cada uno de los procesos y seguimiento a los contenidos del PEI. 1.12 Materiales de apoyo. 90%: Se encuentra los suficientes materiales para la ejecución del programa. 1.13 Recursos Bibliográficos. 60%: Se encuentra una biblioteca con suficiente material bibliográfico, acorde a las competencias descritas dentro del anexo técnico 4, pero dentro del plan de compras se debe de adquirir mayor cantidad de material. 1.14 Recursos tecnológicos.90%: Se cuenta con una sala de cómputo en la cual está dotada con pc de última generación donde los estudiantes pueden realizar sus investigaciones y demás trabajos asignados, falta la implementación DEL INSOFT SOFTWARE para información. 1.22 Sistema de información. 60%: Se encuentra en proceso de digitalización de todos los procesos en cada una de las áreas, la información a veces se hace difícil divulgar. ***Nombre del Evaluador – Cargo: MARIA LOURDES HURTATIZ OLAYA – COORDINADORA ACADEMICA*** ***Fecha de la evaluación*** 08/04/2021 ***FIRMA*** 	Dentro de las acciones a realizar se encuentra pertinente y necesario realizar un plan de mejoramiento el cual no tenga como meta de cumplimiento un tiempo menor a 7 meses, para que los ítem 1.8 -1.9- 1.12- 1.13- 1.14- 1.22 este con un cumplimiento al 95% sobre los valores alterados.

D: Revisión Documental
R: Reunión o entrevista con actores
I: Inspección visual

FORMATO 2. RELACION DOCENCIA-SERVICIO PARA ESCENARIOS CLINICOS

Condición de calidad	Mecanismos de evaluación											Criterio de evaluación/Medio de verificación	Cumplimiento			Observaciones
	Revisión documental "D"		Entrevistas con actores de la relación "R"							Inspección Visual "I"			Si	No	%	
			Directivos		Docentes	Estudiantes	Personal de [illegible]	Coordinación Relación D-S	Otros							
	IETDH	IPS	IETDH	IPS						IETDH	IPS					
Factor 1:	**Planificación y referentes documentales de la relación docencia-servicio**															
Característica 1.1	**Planeación de la relación docencia-servicio.**															
1. Vocación como escenario de enseñanza		D		R								Verificar que la institución, contenga en su plataforma (misión, visión, objetivos) o planes estratégicos, vocación como escenario de enseñanza.	x		95	Dispone de una estructura administrativa sólida, con procesos que integran la docencia a los procesos de servicio.
2. Responsables de la relación docencia servicio.	D	D						R			I	Verificar en la IETDH y en el escenario de práctica si existe una unidad, dependencia o cargo con funciones destinadas a liderar actividades de docencia-servicio. Verificar el perfil y las competencias del responsable.	x		100	Realiza la jefatura de enfermería, bajo la supervisión directa de subgerente.
3. Presupuesto asignado para el funcionamiento de la relación docencia-servicio.		D		R								Verificar la existencia del presupuesto aprobado por la IPS que evidencie los ingresos y gastos específicos de la				**No aplica:** Se verifica la existencia de acuerdos para el gasto pero : por lo tanto que no podemos en

CONVENIO- RELACIÓN DOCENCIA - SERVICIO
ENTRE LA CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA - CORPOMEDICA Y LA ESCUELA COLOMBIANA DE CIENCIAS EN SALUD FLORENCIA ECSALUD ZOMAC S.A.S

Entre la institución para el trabajo y el desarrollo humano **ESCUELA COLOMBIANA DE CIENCIAS EN SALUD FLORENCIA ECSALUD ZOMAC S.A.S** De una parte, con **NIT 901226250-4** y resolución de aprobación No 000052 del 7 de enero de 1999 y modificado mediante resolución N° 0001 de enero de 2019 de la secretaria de educación municipal de Florencia, representada por **JOSE RICARDO VIDAL OSSA**, mayor de edad y vecino de Florencia, portador de la cédula de ciudadanía No. 79.201.119 de Soacha Cundinamarca obrando en calidad de representante legal, quien en adelante se denominara **ECSALUD** y de otra parte **CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA – CORPOMEDICA, NIT: 828.000.073-1** representada legalmente por el Doctor **DAGOBERTO GIRALDO ALZATE** identificado con cédula de ciudadanía **No. 16.208.472** expedida en Cartago Valle, quien para los efectos del presente convenio se denominara **CORPOMEDICA**, hemos acordado celebrar el presente convenio marco docencia servicio teniendo en cuenta las siguientes clausulas.

CLAUSULA PRIMERA: OBJETO. El presente convenio tiene por objeto establecer las bases de cooperación entre **ECSALUD** y **CORPOMEDICA** en el desarrollo integrado de las relaciones docencia servicio relación del programa técnico laboral en Auxiliar En Servicios Farmacéuticos Y Auxiliar Administrativo En Salud, propiciando de un lado, el mejoramiento y la calidad de la atención que **CORPOMEDICA** brinda a la población beneficiaria y por otro lado que **ECSALUD** puede disponer de escenarios de práctica para la adecuada formación y garantía de excelencia académica de los estudiantes en **CORPOMEDICA** , respetando ambos sus orbitas de competencia y sus objetivos institucionales.

PARAGRAFO Se entiende como actividad Docente-servicio la definida en el decreto 2376 de 2010 y el articulo 2 del decreto 2376 que dice: *"**ARTICULO 2.- DEFINICIONES**. Para los efectos del presente decreto, se utilizaran las siguientes definiciones: **Relación docencia servicio**. Vínculo funcional que se establece entre instituciones educativas y otras organizaciones, con el propósito de formar talento humano en salud o entre instituciones educativas cuando por lo menos una de ellas disponga de escenarios de práctica en salud. Este vínculo se funda en un proceso de planificación académica, administrativa e investigativa de largo plazo, concertado entre las partes de la relación docencia servicio. **Practica formativa en salud**: Estrategia pedagógica planificada y organizada desde una institución educativa que busca integrar la formación académica con la prestación de servicios de salud, con el propósito de fortalecer y generar competencias, capacidades y nuevos conocimientos en los estudiantes y docentes de los programas de formación en salud, en un marco que promueve la calidad de la atención y el ejercicio profesional autónomo, responsable y ético de la profesión.*

***Escenarios de práctica del área de la salud**: son espacios en los cuales se desarrollan las prácticas formativas del área de la salud, así: a) Espacios institucionales, que intervienen en la atención integral en salud de la población. b) Espacios comunitarios que intervienen en la atención integral en salud de la población. Para efectos del presente decreto los espacios comunitarios que se consideran como escenarios de práctica de la relación docencia servicio serán aquellos que correspondan a una planificación académica, administrativa e investigativa de largo plazo, concertada entre las partes intervinientes. c) Otros espacios diferentes a los del sector salud, en los cuales se consideren pertinentes las prácticas formativas en programas del área de la salud, en los términos del numeral 2° del parágrafo 1° del artículo 13 de la ley 1164 de 2007.*

Cupos de los escenarios de práctica: *Es el número de estudiantes que pueden desarrollar sus prácticas formativas de manera simultánea en un escenario de práctica, asegurando la calidad en los procesos de formación de los estudiantes y en la prestación de los servicios propios del escenario.*

Convenio docencia servicio: *Es el acuerdo de voluntades suscrito entre las instituciones participantes en la relación docencia servicio, frente a las condiciones, compromisos y responsabilidades de cada una de las partes, formalizadas en un documento. Cuando el escenario de práctica y la institución educativa tienen integración de propiedad, deberá existir un documento donde se definan los lineamientos de la relación docencia servicio, el cual reemplazará el convenio.*

Plan de mejoramiento: *Es el conjunto de actividades e intervenciones planificadas y articuladas, dirigidas a corregir o subsanar las debilidades y deficiencias de la relación docencia servicio, conforme a las directrices que para el efecto defina la Comisión Intersectorial de Talento Humano en Salud".*

CLAUSULA SEGUNDA. PRINCIPIOS los principios que regirán el presente convenio serán: A. Respeto por el paciente. B. preeminencia del interés social. C. autonomía de cada una de las instituciones. D. cooperación y beneficio mutuo. E. calidad en las actividades académicas y en la prestación del servicio de salud realizado. F. Planeación de las actividades en la implementación y evolución de la relación docencia servicio, los anteriores teniendo en cuenta el decreto 2376 del 1 de julio del año 2010 el cual dice:

*"**ARTÍCULO 3. PRINCIPIOS DE LA RELACIÓN DOCENCIA SERVICIO.** La relación docencia servicio se regirá por los principios estipulados en la Constitución Política, en las normas de educación y salud vigentes y por los siguientes:*

a) Preeminencia del interés social: *La formación del talento humano en salud que se da en el marco de la relación docencia servicio, tiene un fin social que debe primar sobre otras consideraciones y servir de límite y orientación para el diseño, ejecución y evaluación de las prácticas formativas.*

b) Autorregulación: *Las instituciones que participen en la relación docencia servicio deben prever procesos, controles y mecanismos idóneos para asegurar el cumplimiento de los objetivos, principios y normas previstas en el presente decreto, en los convenios docencia servicio y en las demás normas que regulan las actividades de las instituciones educativas y las instituciones donde se desarrollen las prácticas.*

c) Respeto a los derechos de los usuarios: *La relación docencia servicio se desarrollará asegurando el respeto de los derechos de los usuarios de las instituciones y servicios involucrados en dicha relación. En especial, se debe asegurar que la calidad de los servicios y la seguridad de los pacientes no se afecten negativamente por el desarrollo de las prácticas formativas. Todas las actividades asistenciales realizadas por los estudiantes en formación se realizarán bajo estricta supervisión del personal docente y/o del responsable de la prestación de los servicios, de conformidad con el Sistema de Garantía de la Calidad del Sistema de Seguridad Social en Salud.*

d) Calidad: *La relación docencia servicio se desarrollará asegurando la calidad en las actividades que se realizan tanto en el ámbito académico como en el de la prestación del servicio, siguiendo los principios y normas de los Sistemas de Calidad de Salud y Educación.*

e) Planificación: *La relación docencia servicio se construye a través de planes concertados de largo plazo, que integren los objetivos de formación, investigación, extensión y prestación de servicios, con estrategias, acciones e instrumentos que permitan el logro de los mismos, propiciando un monitoreo continuo de los avances y resultados.*

f) Autonomía: *La relación docencia servicio se desarrollará en el marco de la autonomía de las instituciones participantes. Estos principios regirán las relaciones entre las partes involucradas en la relación docencia servicio y, cuando sea del caso, guiarán la interpretación de las normas establecidas en el presente decreto y la reglamentación complementaria".*

CLAUSULA TERCERA. DEFINICIONES, ECSALUD y , entienden por Relación docencia servicio el Vínculo funcional que se establece entre instituciones educativas y otras organizaciones, con el

propósito de formar talento humano en salud o entre instituciones educativas cuando por lo menos una de ellas disponga de escenarios de práctica en salud. Este vínculo se funda en un proceso de planificación académica, administrativa e investigativa de largo plazo, concertado entre las partes de la relación docencia servicio.

CLAUSULA CUARTA. ÁREA DE INFLUENCIA: El área de influencia para la actividad docencia servicio estará conformada por todas las dependencias, a nivel de Atención Usuario, farmacias y Recepción, distribución, dispensación de medicamentos, de **CORPOMEDICA** los estudiantes rotan según el programa así: servicios de: urgencias, quirúrgica, observación quirúrgica, quirófano, obstetricia, medicina interna, consulta externa, Área de negociación y mercadeo(proveedores) facturación y demás unidades funcionales necesarias para el desarrollo de las prácticas para el programa auxiliar en servicios farmacéuticos. Para el programa auxiliar administrativo en salud rotaran por las áreas de facturación y atención a los usuarios.

CLAUSULA QUINTA. INTEGRACIÓN DEL CONVENIO: en lo establecido en el decreto 2376 del 2010 y el acuerdo 0153 del 30 de octubre del 2012 este convenio marco contiene, entre otros aspectos, objetivo, vigencia, obligaciones de las partes, garantía para los estudiantes y docentes, mecanismo de solución de diferencias, causales de terminación. Hacen parte integral del mismo: 5.1 El anexo técnico que señala como mínimo el número de estudiantes (el cual no debe ser más de 10 por docente) por programa, los planes de delegación, horarios, turnos y rotaciones. 5.2 el plan de prácticas formativas que es establecido, reglamentado y supervisado por el Comité Docencia Servicio y que determina los objetivos educacionales, competencias a adquirir por los estudiantes y programa de delegación progresiva de funciones a los estudiantes. 5.3 Las actas en las cuales se registran las decisiones, contraprestación y actuación en general del Comité Docencia.

CLAUSULA SEXTA. OBLIGACIONES CORPOMEDICA . 6.1 Recibir a los estudiantes de la ECSALUD, atendiendo al número máximo de cupos definidos **CORPOMEDICA** , en las respectivas actas suscritas por el comité docencia servicio. Queda claro que **CORPOMEDICA** se reserva la faculta de recibir estudiantes, cuando exista duda de sobre la incursión de una falta disciplinaria y mientras se dirima la misma. 6.2 Dar a conocer a **ECSALUD** las políticas y reglamentos, normas administrativas, los procesos, procedimientos y protocolos de atención establecidos. 6.3 Realizar la inducción institucional a los docentes y estudiantes. 6.4 facilitar la utilización de recursos, equipos e instalaciones disponibles para el desarrollo de las actividades académicas, con las que directamente se compromete las partes sin que implique menoscabo en la prestación normal del servicio. 6.5 facilitar el acceso de los estudiantes a las historias clínicas y demás documentación que se requiera según el convenio, teniendo en cuenta la reserva ética profesional de acuerdo lo establecido por la ley. 6.6 Informar oportunamente a **ECSALUD**, las decisiones administrativas que puedan incidir en la ejecución del convenio. 6.7 Respetar la autonomía académica y administrativa de **ECSALUD** teniendo presente el concepto de cooperación e interacción. 6.8 Designar las personas que participarán en el comité docencia servicio. 6.9 Facilitar que el personal a su cargo participe activamente en la relación docencia servicio. -Verificar que se dé cumplimiento con las políticas de inducción y entrenamiento a los estudiantes y docentes. -Velar por el cumplimiento de la política de seguridad de paciente. 7.0 Facilitar que el personal estudiante y docente desarrolle investigación con casos específicos de la labor. 7.1 no se obliga a cancelar o pagar a los estudiantes cualquier pago o remuneración.

CLÁUSULA SEPTIMA – OBLIGACIONES DE ECSALUD: 7.1–presentar a **CORPOMEDICA** , por escrito y en forma detallada el plan de prácticas por rotación, dicho plan deberán presentarse con 30 días de antelación al Inicio del respectiva práctica, la solicitud debe incluir el número de practicantes su nombre, jornada y semestre, adjunto un archivo con hojas de vida de estudiantes y docentes. 7.2 De Evaluar el rendimiento de los estudiantes de acuerdo con las normas académicas y reglamentarias de **ECSALUD.** 7.3– Respetar las normas administrativas disciplinarias y técnicas en relación con los programas preventivos asistenciales de **CORPOMEDICA** 7.4 Tanto el personal Docente como estudiantes, deberán someterse a los reglamentos y normas de administración interna, disciplinaria y de atención que rija en **CORPOMEDICA** deberán realizar una inducción donde se le da a conocer al estudiante y el docente el protocolo de bioseguridad, este deberán cumplirlo durante toda la rotación de prácticas. 7.5 Garantizar que sus estudiantes cumplan con las medidas de bioseguridad estipuladas en **CORPOMEDICA** . 7.6 Los estudiantes contaran con el esquema actualizado de vacunación para Hepatitis B, Tétano y las demás requeridas por **CORPOMEDICA** y será **ECSALUD** quien vigilara periódicamente su estado. 7.7 **ECSALUD** cumplirá con lo establecido en el decreto 055 del 14 de enero de 2015 Afiliación a los estudiantes a ARL (Riesgos Laborales), por el tiempo que dure las rotaciones en los diferentes servicios. 7.8 CORPOMEDICA no se responsabiliza ante cualquier eventualidad originada por el mal uso de las medidas de bioseguridad. 7.9 La seguridad social en salud de los estudiantes será responsabilidad de cada uno de ellos siendo **ECSALUD** quien vigila su estado en el sistema de Salud logrando el cumplimiento de ello. 7.10 En caso de darse una alerta naranja o alerta roja en **CORPOMEDICA , ECSALUD** participara con su personal docente y estudiantes en la atención de la emergencia que ocasione dicha alerta, para lo cual se compromete **CORPOMEDICA** a garantizar un acceso seguro a las instalaciones de la misma para las practicas regulares. 7.11 **ECSALUD se hará responsable de las acciones u omisiones de los estudiantes que generen perjuicios para los usuarios de CORPOMEDICA** 7.12 **ECSALUD,** hará cumplir mediante estrategias proplas que todos los estudiantes y docentes obtengan los elementos y materiales de protección personales, tales como guantes, tabocas, gorros etc... 7.13 Velar por la correcta utilización del edificio, instalaciones, equipos y demás elementos de **CORPOMEDICA** que se utilicen en las actividades docencia servicio. 7.14 Responder por el daño o pérdida de estos elementos, y responder por su reposición salvo por el deterioro del normal uso. 7.15 Acreditar a solicitud de **CORPOMEDICA** las cualidades académicas de los docentes que participan en las prácticas. 7.16 Contribuir con el plan de desarrollo del personal de **CORPOMEDICA** mediante la asignación de cupos en sus programas de educación continuada, teniendo en cuenta los requisitos y disponibilidad establecida por **ECSALUD** y según los acuerdos pactados en el Comité Docencia Servicio. **UTILIZACIÓN DE RECURSOS.** En las actividades docencia servicio a realizarse como fundamento del presente convenio, se utilizara los equipos y dotaciones de propiedad de **CORPOMEDICA.** 7.17 los estudiantes estarán bajo la supervisión y guía de profesionales con habilidades docentes Químico farmacéutico y regentes de farmacia para el programa auxiliar es servicios farmacéuticos, para el administrativo en salud se dispondrá un administrador de empresas con conocimiento en áreas de la salud y específicamente con cuentas, quienes podrán delegar actividades asistenciales en los estudiantes, teniendo en cuenta el programa de delegación progresiva de funciones y responsabilidades a los estudiantes determinados en el plan de prácticas formativas, de acuerdo con los avances teóricos-prácticos de los estudiantes 8.4 Promover y/o participar en actividades de docencia, investigación y educación continua, cuyos

proyectos sean autorizados por el comité Docencia Servicio. 7.18 **ECSALUD** tomara con una compañía de seguros debidamente legalizada en Colombia, una póliza de responsabilidad civil, extracontractual y de riesgos biológicos con una cuantía no inferior 250 salarios mínimos legales, que garantice la indemnización de perjuicios a terceros a pacientes por la relación docencia servicio.

CLAUSULA OCTAVA. OBLIGACIONES GENERALES. Son obligaciones de ambas partes: 8.1 cumplir a cabalidad las cláusulas del presente convenio. 8.2 Definir conjuntamente las actividades Docencia –Servicio correspondientes a cada periodo, en el cual incluirá en forma detallada, por competencia o unidad según corresponda.

CLAUSULA NOVENA. COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS RELACIONES DOCENCIA SERVICIO. Para efectos de la coordinación, seguimiento y evaluación del presente convenio estará a cargo del COMITÉ DOCENCIA SERVICIO. Integrado por el director, gerente o el coordinador académico de **ECSALUD** y un representante de los estudiantes que este rotando por el escenario de prácticas, sus funciones las de coordinación, seguimiento y evaluación de las actividades docencia servicio, sus decisiones serán tomadas por mayoría: **1:** los integrantes del comité docencia servicio están facultados para nombrar su delegado, pero deberá constar por escrito. **PARÁGRAFO 2:** el comité Docencia servicio se reunirá de manera ordinaria y extraordinaria, según como lo designe **CORPOMEDICA . PARÁGRAFO 3:** las decisiones y actuaciones por el comité se deben registrar en actas que hacen parte integral del presente convenio.

CLAUSULA DECIMA COMITÉ DOCENCIA SERVICIO: 10.1 De conformidad con el Decreto 2376 DE 2010, existirá un comité docencia servicio integrado por dos representantes de **CORPOMEDICA** y dos representantes de **ECSALUD** el cual está legalmente constituido. 10.2 Funciones del Comité docencia servicio, 10.3 Darse su propio reglamento. 10.4 Verificar y evaluar periódicamente el cumplimiento del presente decreto así como de los convenios que rigen la relación docencia servicio. 10.5 Verificar y evaluar el cumplimiento de los planes de largo plazo concertados entre las instituciones que hacen parte de la relación docencia servicio. 10.6 Promover la responsabilidad ética, legal y el compromiso humanitario en el desarrollo de la relación docencia servicio. 10.7 Analizar y resolver en primera instancia, las dificultades, diferencias y conflictos que puedan surgir en desarrollo de la relación docencia servicio y remitir a las instancias pertinentes los casos que así lo ameriten. 10.8 Registrar las novedades o cambios en cada uno de los programas académicos relacionados con la relación docencia servicio. **PARÁGRAFO 1.-** Este Comité deberá reunirse por lo menos una vez cada trimestre, las decisiones se adoptarán por mayoría y sus actuaciones se deben registrar en actas, las cuales deberán adjuntarse al convenio. Los demás aspectos relacionados con su funcionamiento se reglamentarán por el Ministerio de la Protección Social.

PARÁGRAFO 2.- Toda la documentación referente a la relación docencia servicio debe reposar y estar disponible en forma permanente en las sedes de cada una de las instituciones participantes.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA. INDEPENDENCIA LABORAL: Los empleados y estudiantes de las instituciones participantes en este convenio se regirán, en materia de administración de personal de cada una de las partes, por las disposiciones legales y estatutarias que le son propias a aquella en la cual presten sus servicios o estudien, de acuerdo a su naturaleza jurídica, sin que adquieran vínculo laboral con la otra parte.

CLAUSULA DECIMA SEGUNDA. MECANISMO DE SUPERVISIÓN Y RÉGIMEN DISCIPLINARIO. Las personas que participen en el desarrollo del presente convenio, conservarán su vínculo con la institución a la cual pertenecen. Se regirán en materia de administración de personal por las disposiciones legales que le son propias a la entidad a la que se encuentren vinculadas, manteniendo siempre un trato respetuoso, considerado y de cooperación con los miembros de la otra institución. En materia de régimen disciplinario, cada entidad comprometida en el presente convenio, aplicará. A sus docentes, alumnos y personal administrativo, el régimen disciplinario que afecten tanto. a las entidades participantes, como a tercero y usuarios de la Institución. Las sanciones emitidas tendrá en cuenta el concepto dado por el Comité Docencia Servicio. En todo caso mientras no sea resuelta en forma definitiva la situación y en aras de preservar la buena presentación del servicio de salud, el **CORPOMEDICA** podrá Reservarse el derecho de admitir en sus instalaciones a quienes presuntamente violen sus reglamentos. SANCIONES: **ECSALUD**, estudiara las contravenciones a los reglamentos por parte de los estudiantes, profesores o personal administrativo, durante el desarrollo de las actividades docencia servicio y establecerá las sanciones a que haya lugar. En cada caso se comunicará al Gerente de **CORPOMEDICA** mediante una nota escrita por parte de la coordinación de práctica; mientras no esté resuelto el caso.

CLAUSULA DECIMA TERCERA. TRAMITES PARA APROBACIÓN Y DESARROLLO DEL CONVENIO DOCENCIA SERVICIO: **CORPOMEDICA** y **ECSALUD** seguirá los siguientes trámites para la aprobación y desarrollo del convenio docencia servicio: **ECSALUD** por intermedio del Director o su delegado, presentará al área de docencia servicio de **CORPOMEDICA** el plan de práctica con anticipación no inferior a treinta (30) días al inicio de las mismas. la Gerente de **CORPOMEDICA** manifestara por escrito a **ECSALUD** su aceptación o reparo dentro de los ocho días (08) a su presentación y **ECSALUD** decidirá de inmediato, el Director una vez absueltas las observaciones dará estabilidad y continuidad a los programas y si por circunstancias justificadas se ve obligada a suspenderlos, dará a viso a **CORPOMEDICA** , con días de anticipación.

CLAUSULA DECIMA CUARTA. CONVENIOS ADICIONALES: para el desarrollo de los programas docencia servicio, podrán celebrarse modificaciones de común acuerdo entre las partes, con el fin de resolver cualquier situación nueva no prevista en el presente Convenio a fin de introducir variaciones de acuerdo con programas docencia servicio que se vayan a realizar.

CLAUSULA DECIMA QUINTA – INTERPRETACIÓN UNILATERAL: si durante la ejecución del convenio surgen discrepancias entre las partes sobre la interpretación de algunas de sus estipulaciones que puedan conducir a la paralización o a la afectación grave del servicio, **CORPOMEDICA** , si no se logra acuerdo, interpretara en acto administrativo debidamente motivado, las estipulaciones o cláusulas objeto de la diferencia.

CLAUSULA DECIMA SEXTA– VIGENCIA DEL CONVENIO Y CADUCIDAD: 16.1La vigencia del Convenio será de diez (10) años a partir de la fecha de la firma del presente convenio, pudiendo prorrogarse a voluntad de las partes de acuerdo con los resultados de las evaluaciones, este convenio podrá darse por terminado de común acuerdo de las partes en cualquier momento.

CLAUSULA DECIMA SEPTIMA. COMPROMISO DE LOS ESTUDIANTES: 17.1 Los estudiantes de **ECSALUD** se obligan a cumplir con las medidas de bioseguridad estipuladas en la institución aportando los elementos necesarios para ello. Ante un cese de actividades de funcionarios de salud, **ECSALUD** apoyara con su personal docente y estudiantes para la atención de la emergencia presentada. 17.2 Los estudiantes acataran las recomendaciones de supervisión y

prestación de los servicios o de las actividades docentes, o en ambas, que amenacen seriamente la función social de garantizar la atención de la comunidad. 20.3 Por acuerdo de las partes. 20.4 Por mandato de la ley o por sentencia judicial. 20.5 Por vencimiento del término del convenio. 20.6 Por terminación de las actividades objeto del presente convenio. 20.7 Cualquier reclamación sobre los términos y carácter de la práctica por los estudiantes dará lugar a la suspensión inmediata de este, hasta tanto se reúnan las partes y realicen las modificaciones o se tomen los correctivos necesarios para la continuación del mismo.

CLAUSULA VIGESIMA PRIMERA. RÉGIMEN DEL PERSONAL Y SEGURIDAD SOCIAL. CORPOMEDICA no asume responsabilidad alguna por enfermedades comunes profesionales o accidentes de trabajo de los estudiantes docentes o supervisores de **ECSALUD** durante sus prácticas por las dependencias de **CORPOMEDICA** no obstante en situaciones de urgencia serán atendidos en la clínica, respetando los principios humanitarios. En caso de accidente biológico de un estudiante se seguirá el protocolo establecido para tal fin por **ECSALUD**, y **CORPOMEDICA** suministrara la información pertinente sobre el paciente fuente cuando un evento de estos ocurra, de acuerdo al decreto 055 de enero del 2015 **ECSALUD** es la responsable de vincular a los estudiantes a la ARL.

PARÁGRAFO 1. Los estudiantes están obligados a estar afiliados al sistema de seguridad social en salud.

PARÁGRAFO 2. Ni **ECSALUD** ni **CORPOMEDICA** se hacen responsables de estudiantes que no estén afiliados a una EPS. Durante su permanencia en las instituciones debe de portar siempre su carnet estudiantil y uniforme completo.

CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – CONTRAPRESTACION: ECSALUD cumplirá con la contraprestación por el servicio suministrado ante **CORPOMEDICA**, la cual deberá ser solicitada por **CORPOMEDICA** teniendo en cuenta las ofertas de cursos que ofrece **ECSALUD** con un cupo gratuito para dos (2) funcionarios cada semestre del año.

PARÁGRAFO 1. Los cursos que ofrece **ECSALUD** son Soporte Vital Básico Y Avanzado, Toma De Muestras De Laboratorio, Atención En Salud A Víctimas De Violencia Sexual, Toma Y Lectura De Muestras De Citología Cervical, Protección Específica Y Detección Temprana, Atención Al Usuario En Salud, Primeros Auxilios, Administración De Medicamentos Por Vía Intramuscular, Administración De Inmunobiológicos PAI.

CLAUSULA VIGÉSIMA TERCERA: El presente convenio rige a partir del ***13*** del mes de ***noviembre*** del año ***2019*** Hasta el ***13*** del mes de ***noviembre*** del año ***2029***.

Dado en Florencia Caquetá, a los 18 días del mes de Noviembre del año 2019, y, en constancia firman:

DAGOBERTO GIRALDO ALZATE
Representante legal
CORPOMEDICA

JOSE RICARDO VIDAL OSSA
Director y Representante legal
ECSALUD

auditoria acordadas para las actividades docencia servicio. 17.3 Los estudiantes deberán garantizar la correcta utilización de la edificación, instalaciones, equipos y demás elementos de **CORPOMEDICA** que se requieran en las actividades docencia servicio y responder por su recuperación o reparación, en caso de pérdida o daño imputable a ellos; de no cumplir con esta obligación en el término de 15 días siguientes al hecho **ECSALUD** se obliga a hacer directamente la reparación o reposición debida, para lo cual tiene un plazo de 5 días. **ECSALUD** posteriormente repetirá contra el estudiante responsable. 17.4 Los estudiantes no tendrán ningún vínculo laboral con **CORPOMEDICA** 17.5 ***Los estudiantes no podrán recibir ni exigir ninguna clase de sueldo, gratificación o remuneración por la atención que presten en las instituciones de salud***. 17.6 El uniforme de los docentes y los estudiantes será establecido por **ECSALUD** y deberá ser usado durante su permanencia en **CORPOMEDICA** portar el logotipo de la institución y carnet, además de emplear la bata como medida de bioseguridad que los identifique como alumnos o como funcionarios de **ECSALUD.**

PARÁGRAFO 1. GARANTÍA PARA LOS ESTUDIANTES Las rotaciones en los escenarios de práctica de los estudiantes, deberán obedecer a un programa de prácticas formativas previamente definido por **ECSALUD.**

PARÁGRAFO 1. Participar en actividades asistenciales necesarias para su formación bajo estricta supervisión del personal docente y/o asistencial previsto en los servicios de rotación.

CLAUSULA DECIMA OCTAVA. DEL PERSONAL DOCENTE. 18.1 El docente deberá permanecer con los alumnos brindándoles apoyo y asesoría en la realización de cada una de las actividades. 18.2 Los docentes deberán visitar los campos de práctica días antes de presentarse con los alumnos a **CORPOMEDICA .**

PARÁGRAFO 1. GARANTÍA PARA LOS DOCENTES. Obtener de **ECSALUD** el reconocimiento académico respectivo, de acuerdo con sus propios requisitos y reglamentos, cuando realicen actividades docentes, Obtener de **ECSALUD** la remuneración correspondientes a las actividades docentes desarrolladas en el marco de la relación docencia servicio.

CLAUSULA DECIMA NOVENA. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS: 19.1En caso que surjan diferencias entre la partes intervinientes en el presente convenio por razón y con ocasión del desarrollo de su objeto las mismas se resolverán en primera instancia por el Comité Docencia Servicio, en caso de no obtener resultados favorables se buscará la colaboración de los representantes legales de las entidades intervinientes, de no ser así Las partes acuerdan que de surgir diferencias en el desarrollo del presente convenio, acudirán, preferentemente, a los Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos conforme a lo contemplado en la Ley 19.2 Si se presentan algunos de los hechos constitutivos de incumplimiento de las obligaciones a cargo de **ECSALUD**, que afecte de manera grave, directa y evidente la ejecución del convenio y pueda conducir a su paralización, **CORPOMEDICA** por medio de acto administrativo debidamente motivado lo hará por terminado, autorizando una prórroga de un año (1) para la respectiva caducidad del presente convenio según lo estipulado en el decreto 2376 de 2010; así mismo, se podrá dar por terminado por mutuo acuerdo, ocurrencia de fuerza mayor o caso fortuitito, incumplimiento de las obligaciones, y/o manifestación de una de las partes. Lo anterior informado con un plazo no inferior a seis (6) meses.

CLAUSULA VIGESIMA. CAUSALES DE TERMINACION. El presente convenio podrá terminarse anticipadamente, por cualquiera de las partes, en los siguientes eventos: 20.1 Por incumplimiento de una de las partes a cualquiera de las obligaciones pactadas. 20.2 Por interferencia grave en la

CORPOMEDICA
CORPORACIÓN MEDICA DEL CAQUETA
Nit: 828000073-1

ECSALUD
Educando para el futuro
NIT 901.226.250 - 4

OTRO SI A
RELACIÓN DOCENCIA - SERVICIO
ENTRE LA CORPORACIÓN MÉDICA DEL CAQUETA - CORPOMEDICA Y LA ESCUELA COLOMBIANA DE CIENCIAS EN SALUD FLORENCIA ECSALUD ZOMAC S.A.S

Entre los presentes a saber; de una parte el Doctor **DAGOBERTO GIRALDO ALZATE** identificado con cédula de ciudadanía No. **No. 16.208.472** expedida en Cartago Valle, obrando en nombre de la **CORPORACION MEDICA DEL CAQUETA,** en calidad de Representante Legal, quien para los efectos del presente otro si se denominara **CORPOMEDICA** y de otra parte **ESCUELA COLOMBIANA DE CIENCIAS EN SALUD FLORENCIA ECSALUD ZOMAC S.A.S**, con **NIT 901226250-4** y resolución de aprobación No 000052 del 7 de enero de 1999 y modificado mediante resolución Nº 0001 de enero de 2019 de la Secretaria de Educación Municipal de Florencia, representada por el Doctor **JOSE RICARDO VIDAL OSSA**, mayor de edad y vecino de Florencia, portador de la cédula de ciudadanía No. 79.201.119 de Soacha Cundinamarca, obrando en calidad de representante legal, quien en adelante se denominara **ECSALUD** y teniendo en cuenta el mutuo interés en el logro de la integración Docencia Servicio como estrategia fundamental para impulsar los diferentes procesos de planificación y desarrollo del recurso humano en el campo de la salud; actividades docentes y practicas acordes con las directrices emanadas del Ministerio de Salud; acordamos celebrar el presente **OTRO SI AL CONVENIO** el que se regirá por las siguientes cláusulas:

CLAUSULA PRIMERA OBJETO: DEL OTRO SI AL CONVENIO: Facilitar el desarrollo del programa Docencia servicio por parte de los estudiantes de **ECSALUD** en proceso de formación del programa ***TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN AUXILIAR EN ENFERMERIA.***

CLAUSULA SEGUNDA – LEGALIDAD DE LOS ARTÍCULOS DEL CONVENIO: La totalidad de los artículos del **CONVENIO DE RELACION DOCENCIA SERVICIO, CELEBRADO ENTRE CORPOMEDICA Y ECSALUD,** para todos los efectos legales.

CLAUSULA TERCERA– El presente **OTRO SI AL CONVENIO DE RELACION DOCENCIA SERVICIO, CELEBRADO ENTRE CORPOMEDICA Y ECSALUD,** rige a partir del veintiocho (28) del mes de mayo de 2021.

Dado en Florencia Caquetá, a los veintiocho (08) del mes de abril de 2021, y en constancia firman:

DAGOBERTO GIRALDO ALZATE
Representante legal
CORPOMEDICA

JOSE RICARDO VIDAL OSSA
Director y Representante legal
ECSALUD

CONVENIO DOCENTE ASISTENCIAL CELEBRADO ENTRE LA FUNDACION CIENCIAS DE LA SALUD SAN RAFAEL INSTITUCION EDUCATIVA "FUNCISALUD SAN RAFAEL" Y CORPORACION MEDICA DEL CAQUETÁ "CORPOMEDICA"

Entre los suscritos a saber por una parte, **LIBARDO LAGUNA GONZALEZ** mayor de edad, domiciliado en la ciudad de Florencia, identificado con la cedula de ciudadanía No. 11.229.892 de Girardot Tolima, quien obra en nombre y representación legal de la FUNDACION CIENCIAS DE LA SALUD SAN RAFAEL "FUNCISALUD SAN RAFAEL", en su calidad de Director y Representante Legal mediante Resolución No. 022 del 02 de julio de 2013 por una parte y por la otra Diogenes Giraldo Alzate. También mayor de edad y vecino de la ciudad de Florencia, identificado con la cedula de ciudadanía No. 16208422 de Cartago -Valle quien obra en nombre y Representación Legal de la CORPORACION MEDICA DEL CAQUETA "CORPOMEDICA", en su calidad de Gerente y Representante Legal. Quien para estos efectos se denomina CORPOMEDICA hemos convenido celebrar el presente Convenio docente Asistencial atendiendo lo dispuesto en la ley 100 de 1994, los Decretos 0190 de 1996, 2376 de 2010 y Acuerdo 0153 de 2012 previas las siguientes consideraciones: 1) Que FUNCISALUD SAN RAFAEL de acuerdo con lo establecido en la ley 119 de 1994 tiene entre sus objetivos el apropiar métodos estrategias dirigidas a la maximización de la cobertura y de la calidad de Formación Profesional Integral. 2) Que la formación que imparte FUNCISALUD SAN RAFAEL pertenece a la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de conformidad con lo establecido en la Ley 115 de 1994 y el Decreto 4904 de 2009. 3) Que el programa que imparte FUNCISALUD SAN RAFAEL en el campo de la salud es de la formación de Auxiliares en Enfermería. 4) Que la finalidad de este programa es el de preparar y capacitar personal para trabajar en el campo de la salud. 5) Que FUNCISALUD SAN RAFAEL con el fin de lograr este objetivo requiere de campos de práctica en las instituciones que presten servicios de salud. 6) Que los decretos 0190 del 25 de enero de 1996, 2376 del 01 de julio de

2010 del Ministerio de la Protección Social definen y reglamentan la relación docente asistencial entre las Instituciones Educativas y las que prestan servicios de salud. 7) Que se requiere contar con recurso humano calificado en el campo de la salud. 8) Que tanto FUNCISALUD SAN RAFAEL como CORPOMEDICA declaran que cumplen expresamente con los requisitos establecidos en las normas que rigen la materia especialmente la ley 100 de 1993, ley 115 de 1994 con sus respectivos Decretos 0190 de 1996, 4904 de 2009, 2376 de 2010 y el Acuerdo 153 de 2012. El convenio se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA** DE LAS PARTES – El presente convenio Docente Asistencial se desarrollara y ejecutara entre FUNCISALUD SAN RAFAEL y CORPOMEDICA ambas entidades con domicilio en la ciudad de Florencia Caquetá. **SEGUNDA.** OBJETIVO GENERAL – El presente convenio tiene como objetivo principal el desarrollo integrado del programa docente asistencial relacionado con el aprendizaje de FUNCISALUD SAN RAFAEL en el área de la salud que presta CORPOMEDICA. OBJETIVOS ESPECIFICOS – a) Establecer bases de cooperación entre CORPOMEDICA y FUNCISALUD SAN RAFAEL. b) Buscar el mejoramiento de la calidad de la formación de FUNCISALUD SAN RAFAEL y de los servicios de salud que presta CORPOMEDICA. c) Realización conjunta de trabajos de investigación. d) Intercambio de conocimientos y experiencias. e) Asistencia científica mediante conferencias. f) Programación y realización conjunta de Proyectos Docentes Asistenciales y de Investigación Científica. g) Desarrollo de programas académicos que puedan recibir beneficios recíprocos. **PARAGRAFO.** Las actividades referidas en el presente convenio se desarrollaran en las unidades funcionales y de servicios de CORPOMEDICA. **TERCERA** CAUSALES DE TERMINACION. El presente convenio podrá terminarse por las siguientes causales. 1) Por expiración del plazo pactado o su prorroga. 2) Por mutuo consentimiento. 3) Por fuerza mayor o caso fortuito que impida su desarrollo de manera definitiva o temporal por un lapso superior a un (1) mes. 4) En forma unilateral bien sea por incumplimiento de una de las partes de cualquiera de las obligaciones pactadas o por interferencia grave de la prestación de los servicios o de las actividades docentes o de ambas que amenacen seriamente la función social de garantizar la atención a la comunidad. **QUINTA.** PROGRAMAS DE FORMACION – El convenio se

aplicara a los aprendizajes del nivel de formación titulada en FUNCISALUD SAN RAFAEL, realizaran las prácticas en las siguientes unidades funcionales de CORPOMEDICA: Área de Recepción de Pacientes y Consultorios, Cirugía, Laboratorio Clínico y Hospitalización, contando con 10 estudiantes por rotación y 1 docente por cada grupo en dos jornadas cuyo horario será de 7:00 a las 13:00 horas y de las 13:00 horas a las 19:00 horas de lunes a sábado. **SEPTIMA.** COORDINACION, ORGANIZACIÓN Y EVALUACION DE ACTIVIDADES DOCENTES ASISTENCIALES – Para efectos de la coordinación y evaluación del presente convenio se conformara un comité Docente Asistencial integrado por dos representantes de cada una de las entidades intervinientes, donde CORPOMEDICA, designará a quienes considere pertinentes, teniendo en cuenta el tiempo en que se lleve a cabo el convenio, las cuales deberán tener capacidades para representar a las instituciones y autoridad para tomar las decisiones. PARAGRAFO – Para lo dispuesto en esta cláusula FUNCISALUD SAN RAFAEL delegara su representación al Coordinador Académico, CORPOMEDICA designara como su representante al Subgerente Científico o quien haga sus veces. Las decisiones que tome el Comité serán por consenso. **OCTAVA** – FUNCIONES DEL COMITÉ DOCENTE ASISTENCIAL 1) Servir de organismo asesor de CORPOMEDICA en los asuntos que sean materia del presente convenio. 2) Darse su propio reglamento que debe ser avalado por los directivos de FUNCISALUD SAN RAFAEL y CORPOMEDICA. 3) Velar por el cumplimiento de las Normas que rigen la relación Docente Asistencial. 4) Establecer pautas que permitan el cumplimiento de la Asistencia – Docencia e Investigación derivada de la relación Docente Asistencial. 5) Establecer pautas que permitan garantizar que la atención sea realizada bajo los más claros principios de eficiencia, eficacia, integridad y humanismo. 6) Velar por que se mantenga el equilibrio en la relación Docente Asistencial. 7) Servir como órgano de difusión para la actualización del conocimiento y de la información sobre la responsabilidad ética y legal de la atención en salud. 8) Servir de órgano de análisis del desarrollo de la relación Docente Asistencial. 9) Estudiar y recomendar a las instancias respectivas las modificaciones y ajustes pertinentes al Convenio Docente Asistencial en aras de lograr el desarrollo armónico de la relación. 10) Servir como órgano asesor en el análisis de las eventuales investigaciones

disciplinarias que puedan derivarse de la relación Docente Asistencial con el propósito de colaborar con el proceso de asignación de responsabilidades. 11) Adoptar un sistema de información con el registro de todos los eventos ocurridos, productos y recursos utilizados en el cumplimiento del convenio que constituye la memoria de esa relación Docente Asistencial. **NOVENA.** OBLIGACINES – Serán obligaciones de FUNCISALUD SAN RAFAEL 1) Elaborar con ocho (8) días de antelación al inicio del correspondiente periodo, el plan que incluya en forma detallada los programas o especialidades, los recursos que se aportaran para su cabal ejecución y demás especificaciones que se consideren necesarias. 2) Destinar los recursos físicos, humanos, técnicos y logísticos disponibles para la correcta ejecución del convenio. 3) Colaborar con la implementación de las guías de atención integral de los diferentes programas académicos. 4) Colaborar en la implementación de las guías de atención integral de los diferentes programas. **DECIMA.** OBLIGACIONES DE CORPOMEDICA – 1) Recibir a los estudiantes que de común acuerdo establezca FUNCISALUD SAN RAFAEL y CORPOMEDICA. 2) Disponer de los recursos humanos, físicos y locativos necesarios para el funcionamiento de los programas convenidos con FUNCISALUD SAN RAFAEL. 3) Poner a disposición de los estudiantes el centro de documentación de CORPOMEDICA en concordancia con la reglamentación interna que al respecto exista. 4) Facilitar el acceso de los estudiantes y docentes a las historias clínicas y demás documentación que se requiera según el programa, teniendo en cuenta la reserva y la ética profesional según las normas vigentes. 5) Respetar la autonomía académica de cada una de las partes intervinientes en este convenio. 6) Informar a FUNCISALUD SAN RAFAEL en forma inmediata sobre la aceptación o no de participar de los programas y/o reparos y observaciones que considere pertinentes. 7) Disponer y dar a conocer el reglamento, normas administrativas, disciplinarias y los protocolos de atención establecidos por CORPOMEDICA. 8) Comunicar a todos los funcionarios del servicio correspondiente su compromiso de colaborar con las actividades Docentes Asistenciales. 9) Convocar a las reuniones que se requieran para acordar las condiciones básicas dentro de las cuales se desarrollaran las relaciones Docencia Servicio entre FUNCISALUD SAN RAFAEL y CORPOMEDICA y designar a los

funcionarios que participaran en las reuniones mencionadas. 10) Facilitar a los alumnos y docentes una inducción previa de toda CORPOMEDICA antes de la ubicación en el servicio, estableciéndose que el docente designado para la supervisión de las prácticas deberá presentarse con una semana de anticipación al inicio de las mismas. **DECIMA PRIMERA.** OBLIGACIONES FUNCISALUD SAN RAFAEL 1) Nombrar sus docentes de acuerdo con las normas establecidas por FUNCISALUD SAN RAFAEL e informar a CORPOMEDICA sobre su vinculación. 2) Proporcionar de acuerdo con su disponibilidad y normas internas, los materiales y elementos necesarios para el desarrollo de las actividades académicas. 3) Garantizar la integridad y adecuado funcionamiento de los equipos e instalaciones, asa como la utilización racional de los recursos que aporte CORPOMEDICA al desarrollo de los programas convenidos y responder por su reposición o reparación cuando los daños se ocasionen por negligencia o mala utilización por parte del personal de estudiantes y docentes. 4) Comunicar al personal tanto docente como dicente la obligación de someterse a las normas administrativas y asistenciales internas, disciplinarias y de atención a la salud. 5) Informar a CORPOMEDICA a cerca de las decisiones académicas y administrativas que puedan afectar el desarrollo normal de este convenio. 6) Organizar sus programas de forma tal que el ejercicio de las funciones docentes no interfieran con la marcha asistencial de CORPOMEDICA. 7) Participar en las reuniones que convoque CORPOMEDICA para establecer las condiciones básicas dentro de las cuales se desarrollaran las relaciones Docencia – Servicio. 8) Analizar y decidir sobre las observaciones que formule CORPOMEDICA a los programas que se hayan propuesto. 9) No celebrar convenios verbales o escritos con departamentos o áreas de CORPOMEDICA sin autorización de la Gerencia. 11) Asumir mediante la constitución de una póliza de seguro de Responsabilidad Civil la protección de los docentes y estudiantes contra las eventuales demandas que se presenten como consecuencia de la atención prestada en CORPOMEDICA por el personal de FUNCISALUD SAN RAFAEL. 12) Supervisar y vigilar a través de sus docentes las actividades desarrolladas por sus estudiantes en la ejecución del presente convenio, haciendo responsables de las consecuencias que se deriven de las mismas. 13) Los estudiantes y docentes deberán permanecer

adecuadamente vestidos utilizando el uniforme establecido por FUNCISALUD SAN RAFAEL teniendo en cuenta las normas de bioseguridad, estar vacunados contra la hepatitis B y tétano, portar el carné estudiantil en un lugar visible. 14) Los estudiantes para el desarrollo de las prácticas deberán traer a CORPOMEDICA los equipos básicos: Fonendoscopio, tensiómetro, termómetros y demás elementos que requiera. **DECIMA SEGUNDA.** SERVICIOS INVOLUCRADOS –En el presente convenio quedan comprendidos los servicios de salud y educación a la comunidad así como los complementarios que resulten de la ejecución del mismo. **DECIMA TERCERA.** MECANISMOS DE SUPERVISION – La vigilancia administrativa en el cumplimiento del presente convenio por parte de FUNCISALUD SAN RAFAEL quien deberá informar al comité Docente Asistencial, a los Ministerios de Salud y Educación o Instituciones delegadas sobre la celebración del presente convenio para efectos de la supervisión. Se deberá informar a las partes sobre cualquier incumplimiento o inconveniente que sobrevenga con ocasión de la ejecución del mismo. **DECIMA CUARTA.** CORPOMEDICA – Se reserva el derecho a determinar en ejecución del presente convenio y en cada periodo el número de estudiantes, personal administrativo y unidades o dependencias donde se llevara a cabo las practicas. **DECIMA QUINTA** – RESPONSABILIDADES – El personal de salud docente, dicente, investigativo y administrativo responderán disciplinaria, fiscal, civil y penalmente por sus acciones y omisiones en la actuación convencional de acuerdo con la constitución la ley o el reglamento. **DECIMA SEXTA.** REGIMEN DISCIPLINARIO – Cada entidad comprometida en el presente convenio aplicara a su personal de salud, docentes, dicentes, investigativo y administrativo al Régimen Disciplinario que para cada grupo tenga establecido por conductas constitutivas de falta disciplinaria que afecten tanto a las partes como a terceros y a usuarios. Cuando haya lugar a adelantar el respectivo proceso disciplinario se tendrá en cuenta la competencia señalada al comité docente asistencial en el sentido de considerar el caso en primera instancia como lo indica el artículo 15 del Decreto 0190 de 1996. **DECIMA SEPTIMA** – CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACION Las partes deberán concertar atendiendo a los programas respectivos un esquema de evaluación que asegure la calidad y permita explorar la pertenencia o justificación

de los programas y proyectos objeto del presente convenio. Tambien deberán implementar un sistema de auto evaluación y coevaluación que permita: a) Promover y direccionar su propio desarrollo. b) Facilitar la auto evaluación y coevaluación. c) Propiciar y encaminar la acreditación. d) Documentar las realidades y eventualidades durante la marcha del convenio. e) Construir, implementar y aplicar estándares y requisitos esenciales. Para lo dispuesto en esta cláusula se tendrá en cuenta las pautas que al respecto señale el comité Docente Asistencial según lo indicado en el Decreto 2376 de 2010 y el Acuerdo 153 de 2012. **DECIMA OCTAVA.** REGLAMENTACION SOBRE EL MANEJO DEL INSTRUMENTAL Y EQUIPO MEDICO QUIRURGICO. Al presente convenio se incorporara la reglamentación sobre el manejo del instrumental, equipo médico quirúrgico, el cual se dará a conocer a los responsables de su uso. **DECIMA NOVENA.** ATENCION MEDICA – CORPOMEDICA no asume responsabilidad por enfermedades comunes profesionales o accidente de trabajo de los estudiantes o docentes de FUNCISALUD SAN RAFAEL, durante la ejecución de los programas en las dependencias de CORPOMEDICA, salvo el servicio de urgencias que en el caso de llegarse a presentar FUNCISALUD SAN RAFAEL cubrirá los gastos propios pertinentes de acuerdo con los procedimientos establecidos. **VIGESIMA** AREAS DE INFLUENCIA – Las áreas de influencia se circunscriben al municipio de Florencia Caquetá. **VIGESIMA PRIMERA** – El personal docente y los estudiantes de FUNCISALUD SAN RAFAEL que participen en la ejecución del presente convenio deberán estar afiliados al SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD del régimen contributivo o subsidiado. **VIGESIMA SEGUNDA** – EFECTOS LABORALES. Se entiende que las obligaciones que surjan con motivo de este convenio son de carácter institucional que por lo tanto las partes comprometidas no asumen compromisos individuales de orden laboral con los estudiantes, funcionarios de su respectiva contraparte. **VIGESIMA TERCERA.** – FUNCISALUD SAN RAFAEL CONSTITUYE UNA POLIZA CONJUNTA, ES DECIR SEGURO COLECTIVO DE RESPONSABILIDAD CIVIL. La cual ampara la responsabilidad civil extra contractual ocasionada por lesiones corporales y/o daños materiales o bienes de terceros que ocurran por el giro normal de su actividad, garantiza a terceros o pacientes, la indemnización por perjuicios derivados de la atención en salud que se

originan con ocasión de la relación docente asistencial, según lo previsto en el decreto 190 de 1996. Póliza de seguro de accidentes personales categoría riesgo biológico cuyo objeto es amparar los instructores, docentes, auxiliares estudiantes. **VIGESIMA CUARTA.** MODIFICACIONES – El presente convenio podrá modificarse por las partes previo estudio del Comité Docente Asistencial quien deberá recomendar a las instancias respectivas los ajustes o modificaciones que sean pertinentes, los cuales deberán constar siempre por escrito y requerirá para su validez la firma del Gerente de CORPOMEDICA y el Representante Legal de FUNCISALUD SAN RAFAEL. **VIGESIMA QUINTA.** CESION – Ninguna de las partes podrá ceder el presente convenio sin autorización de la otra. **VIGESIMA SEXTA.** SOLUCIONES DE CONTROVERSIA – Las partes acuerdan que en el evento que surjan diferencias sobre la interpretación o ejecución del presente convenio las mismas adoptaran mecanismos de arreglo directo o acudirán a la amigable composición o conciliación. **VIGESIMA SEPTIMA.** PERFECCIONAMIENTO Y LEGALIZACION – El presente convenio se perfecciona con las firmas de las partes intervinientes para su ejecución se requerirá: 1) La aprobación por parte de CORPOMEDICA de las pólizas de garantía. 2) Conformación del Comité Docente Asistencial. 3) La aprobación del acta que contenga los programas que se van a ejecutar, indicando el periodo, el número de estudiantes, de docentes, intensidad horario y demás particularidades pertinentes a la ejecución del convenio la cual contendrá como anexo las fotocopias de los carnés de afiliación al sistema de seguridad social en salud o constancia de afiliación de los alumnos. PARAGRAFO. Los requisitos de ejecución mencionados se deberán acreditar en un lapso no superior a tres (3) días contados a partir de su perfeccionamiento, responsabilidad civil que señala el artículo 21 del Decreto 190 de 1996, la conformación del Comité Docente Asistencial y la aprobación del acta que contenga los programas que se van a ejecutar con el número de estudiantes de docentes, intensidad horaria y demás especificaciones pertinentes para la idónea ejecución del objetivo convenio. **VIGESIMA OCTAVA.** El presente convenio no requerirá de la publicación en el diario único de contratación según lo dispone el artículo 96 del Decreto 2150 de 1995. **VIGESIMA NOVENA.** DOMICILIO – Para todos los efectos legales se tendrá como domicilio el municipio de Florencia. Para

constancia se firma en la ciudad de Florencia. **TRIGESIMA.** El presente convenio rige a partir de la fecha de su perfeccionamiento y firma de las partes.

Gerente

LIBARDO LAGUNA GONZALEZ
Representante Legal