

OBJETIVO GENERAL																															
Capacitar al personal de la Institucion, con el fin de mejorar sus competencias, minimizar los accidentes de trabajo, las enfermedades laborales, y realizar las activades de bienestar social.																															
META															INDICADOR																
Cumplir con el 100% de las Capacitaciones programadas en la Institucion para la vigencia del año 2024															(Nº de capacitaciones Ejecutadas / Nº de Capacitaciones Programadas) x 100																
Vigencia: 2024		CRONOGRAMA VIGENCIA 2024																								Responsable de la capacitacion (s) y/o proveedor	FECHA DE REALIZACION	COSTO	PARTICIPANTES		
TEMA	OBJETIVO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEM		OCTUBRE		NOVIEM		DICIEMB							
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
induccion y propuesta del cronograma anual de seguridad del paciente - calidad	Desarrollar y fortalecer el conocimiento técnico en el programa de seguridad de los pacientes con el fin de organizar y definir temas de capacitaciones	1	1														1											Asesor calidad - Profesional calidad - Coordinador servicios de salud			protocolos (revisar actas de adherencias a los protocolos) Re inducción (actas de seguridad del paciente) - verificación de documentos (actualizaciones) Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias. Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias.
Capacitación Riesgos Biologicos	Lograr un adecuado manejo de los residuos hospitalarios en el marco normativo que nos aplica como Institución generadora de residuos y desechos de origen peligrosos y no peligrosos que se generan en la prestación de los servicios de salud			1	1																							Talento Humano-SAIDA	15 y 16 de febrero de 2024	0	PARA TODO EL PERSONAL
COMITÉ seguridad del paciente	SGC ☐ Seguimiento indicadores resolución 256 ☐ Seguimiento programa de seguridad del paciente (Gestión de eventos seguridad del paciente) ☐ Seguimiento sistema único de habilitación resolución 3100 de 2019 ☐ Pamec (reporte circular 012, cierre de pamec), definición acciones de mejora a desarrollar en el año 2022 ☐ Incentivo al lavado de manos					1																						Asesor calidad			
Protocolo De Higiene De Lavado De Manos (practicas de lavado de manos, lista cheo del procedimiento, verificacion de las señalizacion - disponibilidad de insumos para el lavado de manos)	Desarrollar y fortalecer el conocimiento técnico del MC-Pt-03 Protocolo De Higiene De Lavado De Manos con el fin de disminuir la posibilidad de eventos adversos relacionados.							1		1																		Coordinador servicios de salud - Profesional calidad profesional de apoyo calidad			protocolos (revisar actas de adherencias a los protocolos) Re inducción (actas de seguridad del paciente) Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias, servicio de hospitalizacion y cirugia Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias.
Protocolo de seguridad del paciente, protocolos institucionales (Protocolo identificacion de pacientes - Protocolo de Prevención de UPP - Protocolo de prevencion de caidas)	Desarrollar y fortalecer el conocimiento técnico en el programa de seguridad de los pacientes con el fin de disminuir la posibilidad de eventos adversos relacionados.	1	1																									Coordinador servicios de salud - Profesional calidad Coordinador servicios de salud			Se realiza evaluación de adherencias y capacitación de los protocolos (revisar actas de adherencias a los protocolos) Re inducción (actas de seguridad del paciente) Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias. Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias.
Rondas de seguridad - protocolo institucional	Desarrollar y fortalecer el conocimiento técnico - practico en el programa de seguridad de los pacientes con el fin de disminuir la posibilidad de eventos adversos relacionados.							1																				Coordinador servicios de salud - Profesional calidad profesional de apoyo calidad			Se realiza evaluación de adherencias y capacitación de los protocolos (revisar actas de adherencias a los protocolos) Re inducción (actas de seguridad del paciente) Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias. Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias.
Protocolo de seguridad del paciente, protocolos institucionale (ordenes verbales, mantenimiento y retirada de cateter, Cateterismo vesical, asilamiento de pacientes)	Desarrollar y fortalecer el conocimiento técnico - practico en el programa de seguridad de los pacientes con el fin de disminuir la posibilidad de eventos adversos relacionados.										1																	Coordinador servicios de salud - Profesional calidad profesional de apoyo calidad			Se realiza evaluación de adherencias y capacitación de los protocolos (revisar actas de adherencias a los protocolos) Re inducción (actas de seguridad del paciente) Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de urgencias. Dirigido a: Colaboradores internacion, servicio de
Manual de Consentimiento Informado, Revision de historias clinicas	Garantizar el derecho a la información y de autonomia de los pacientes que van a ser sometidos a una intervención quirúrgica o a un procedimiento terapéutico y/o diagnostico invasivo.							1																				Profesional de Cirugia - profesional de apoyo calidad - Coordinador servicios de salud			Dirigido a: Colaboradores consulta externa, internacion, servicio de urgencias, cirugia

2/4

Taller dinamico: ¡HIGIENIZATE LAS MANOS CORPOMEDICA!	Desarrollar y fortalecer el conocimiento técnico - Practico mediante diversos mecanismos del MC-Pt-03 Protocolo De Higiene De Lavado De Manos con el fin de disminuir la posibilidad de eventos adversos relacionados.																		1												Profesional calidad			juego, cumplimiento de la cobertura a los profesionales. Dirigido a: Colaboradores consulta externa, internación, servicio de urgencias, cirugía, administrativo y contratistas

PLAN DE FORMACION CURSOS

SGSST																																			
Inducción y reintroducción a todos los trabajadores nuevos y antiguos	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.	1																													Olga Lucia Amaya	23 de enero de 2024	-	Todo el personal	
Induccion a todos los trabajadores nuevos según necesidad	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.								1																						Olga Lucia Amaya		-	Personal nuevo	
Capacitacion virtual (colegio) Higiene Postural	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.											1																			COLEGIO VIRTUAL SURA		-	Todo el personal	
Capacitacion prevencion de lesiones osteomusculares (Presencial)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																	1													SURA	22 de mayo		Todo el personal	
Capacitación en Bioseguridad universal (presencial)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																	1													SURA			Todo el personal	
Capacitacion sobre disposicion y manejo de residuos hospitalarios (manejo de cortopunzantes y guardianes) presencial	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.								1																						SURA			Todo el personal	
Capacitación manejo de residuos peligrosos (presencial)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																															SURA			
Capacitacion enfermedades trasmisibles (presencial)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																		1												SURA				
Capacitacion uso adecuado de EPP (Virtual)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																		1												COLEGIO VIRTUAL SURA				
Capacitación sobre equidad de género	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.			1																											SURA	21 DE FEBRERO		TODOS EL PERSONAL	
Capacitación manejo del stres (virtual)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.								1																						COLEGIO VIRTUAL SURA				
Capacitación Estilos de Vida Saludable (virtual)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																							1											
Capacitaciones (Lima Feedback – Como realizar una retroalimentación positiva con base en la salud emocional de los colaboradores, Planeación y organización del tiempo (Productividad Y descanso), Mi rol en la salud emocional de mi equipo)	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																																		
Capacitacion sobre riesgo de radiaciones ionizantes	Socializar y capacitar al personal dando cumplimiento a la normatividad vigente.																								1										
Capacitación al CHE roles y responsabilidades y sistema comando de																			1																
Capacitación Entretamiento teorico practico a brigadista (primeros auxilios, control del																			1																
Capacitacion sobre emergencias a todo el personal (virtual)																									1						COLEGIO VIRTUAL SURA				
Capacitacion señales de transito (virtual)							1																								COLEGIO VIRTUAL SURA				
Capacitacion velocidad segura (Virtual)																			1												COLEGIO VIRTUAL SURA				
Capacitaciones al comité de seguridad Vial (roles y responsabilidades y nueva metodología del PESV) presencial												1																							
Capacitacion presencial a todo el personal sobre- SEGURIDAD VIAL (protocolo de emergencias)												1																							

[illegible]

GERENTE	COORDINADORA DE TALENTO HUMANO	ASESOR SG SST

		% COBERTURA DEL PROGRAMA	
		MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA 2024	

1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		CUMPLIMIENTO ANUAL			
Actividades Programadas en el Mes	2	1	2	1	3	0	6	0	3	0	9	3	2	0	9	1	8	0	4	0	6	0	0	0	54	6		11%
% Ejecucion Mensual del cronograma	50%		50%		0%		0%		0%		33%		0%		11%		0%		0%		0%		#iDIV/0!					
% Cumplimiento Meta en el Mes	100%		100%		25%		43%																		Programado	Ejecutado		100%

